

**ПРИНЯТО**

Общим собранием работников учреждения

26 марта 2015 года

**УТВЕРЖДАЮ**

Директор школы

Г.Н. Чурилова

Приказ № СЭД – 129-01-44 от 26 марта 2015



## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **об Общем собрании работников учреждения**

#### **МАОУ «Средняя общеобразовательная школа № 129» г.Перми**

##### **1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Уставом учреждения и регламентирует деятельность Общего собрания работников учреждения, являющегося одним из коллегиальных органов управления муниципальным автономным общеобразовательным учреждением «Средняя общеобразовательная школа № 129» г.Перми (далее - Учреждение).

1.2. В своей деятельности Общее собрание работников Учреждения (далее – Общее собрание) руководствуется Конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребенка, федеральным, региональным местным законодательством, актами органов местного самоуправления в области образования и социальной защиты, настоящим положением.

1.3. Целью деятельности Общего собрания является общее руководство организацией в соответствии с учредительными, программными документами и локальными актами.

1.4. Общее собрание работает в тесном контакте с администрацией и иными органами самоуправления Учреждения, в соответствии с действующим законодательством, подзаконными нормативными актами.

##### **2. Задачи Общего собрания**

2.1. Общее собрание работников Учреждения:

2.1.1. избирает представителей работников в комиссию по трудовым спорам Учреждения;

2.1.2. утверждает коллективные требования к работодателю;

2.1.3. содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.2. Общее собрание работников Учреждения реализует право на самостоятельность Учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3. Общее собрание работников Учреждения содействует расширению коллективных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

##### **3. Компетенция Общего собрания**

Компетенция Общего собрания:

3.1. рассматривает и принимает локальные нормативные акты Учреждения, затрагивающие права и обязанности работников Учреждения (в том числе Правила внутреннего трудового распорядка, Коллективный договор (при его наличии), академические права и свободы педагогических работников (в том числе правила пользования библиотеками и образовательными, методическими информационными ресурсами, а также порядок доступа к информационно-телекоммуникационным сетям и базам данных, учебным и методическим материалам, музейным фондам, материально-техническим средствам обеспечения образовательной деятельности);

3.2. рассматривает и обсуждает вопросы материально-технического обеспечения и оснащения образовательного процесса;

3.3. рассматривает кандидатуры работников Учреждения к награждению и (или) поощрению;

3.4. рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья обучающихся в Учреждении;

3.5. выдвигает кандидатов в состав Наблюдательного совета и Управляющего совета Учреждения от трудового коллектива;

3.6. заслушивает отчет руководителя (директора) Учреждения о выполнении Коллективного договора (при его наличии).

#### **4. Организация деятельности Общего собрания**

4.1. Общее собрание состоит из граждан, участвующих своим трудом в деятельности Учреждения на основе трудового договора. Работник считается принятым в состав Общего собрания с момента подписания трудового договора с Учреждением. В случае увольнения из Учреждения работник выбывает из состава Общего собрания.

4.2. Общее собрание является постоянно действующим органом без ограничения срока его действия.

4.3. Общее собрание собирается не реже 2 раз в год. Решение о созыве Общего собрания принимается руководителем (директором) учреждения не позднее, чем за 10 дней до проведения Общего собрания, и оформляется приказом. С приказом о созыве Общего собрания должны быть ознакомлены все работники Учреждения.

4.4. На первом заседании Общего собрания избирается Председатель Общего собрания, который координирует работу Общего собрания. Председатель избирается на два года.

4.5. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей списочного состава работников Учреждения. Решение Общего собрания по всем рассматриваемым вопросам принимается открытым голосованием простым большинством голосов.

4.6. Решение Общего собрания оформляется протоколом и подписывается Председателем Общего собрания.

#### **6. Взаимосвязь с другими органами самоуправления.**

6.1. Общее собрание работников Учреждения организует взаимодействие с другими органами самоуправления Учреждения – Педагогическим советом, Наблюдательным советом, Управляющим советом:

6.1.1. через участие представителей трудового коллектива в заседаниях Педагогического, Наблюдательного и Управляющего советов Учреждения;

- 6.1.2. представление на ознакомление Педагогическому, Наблюдательному и Управляющему совету Учреждения материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания работников Учреждения;
- 6.1.3. внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях Педагогического, Наблюдательного и Управляющего советов Учреждения.

## **6. Делопроизводство Общего собрания**

Заседания Общего собрания работников Учреждения оформляются протоколом.

В протоколе фиксируется:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение.

Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания работников Учреждения.

Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.

Протоколы Общего собрания работников Учреждения хранятся в делах Учреждения (50 лет) и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).