

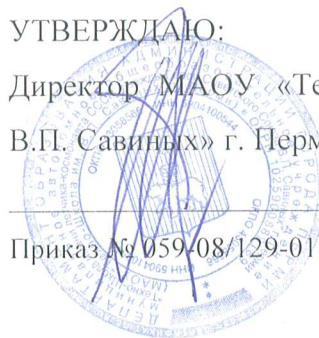
Принято на общем собрании  
трудового коллектива  
Протокол № 4  
от 22.11.2021

УТВЕРЖДАЮ:

Директор МАОУ «Техно-Школа им.  
В.П. Савиных» г. Перми

А.Н. Шабунин

Приказ № 059-08/129-01-233 от 25.11.2021 г



Корпоративная программа  
укрепления здоровья сотрудников  
организации МАОУ «Техно-Школа им. В.П. Савиных» г. Перми

г. Пермь, 2021г.

## Содержание

1. Актуальность
2. Цель программы
3. Задачи программы
4. Основные мероприятия программы
5. Ожидаемые результаты эффективности программы
6. План мероприятий

## 1. Актуальность

Программа укрепления здоровья и благополучия сотрудников подразумевает под собой комплекс мероприятий, предпринимаемых работодателем для улучшения состояния здоровья работников, улучшения микроклимата в коллективе, в целях профилактики заболеваний, повышения безопасности, производительности и эффективности труда работников.

Залогом успешности программы является целостный подход, основанный на определении здоровья не только как отсутствие болезней, но и состояние полного физического, эмоционального, интеллектуального, социального благополучия.

Здоровье работающего населения определяется производственными, социальными и индивидуальными рисками, доступом к медико-санитарным услугам. Ценность физического, психического и социального здоровья каждого сотрудника организации многократно возрастает. Рабочее место - оптимальная организационная форма охраны и поддержания здоровья, профилактики заболеваний (определение ВОЗ).

По данным исследователей почти 60% общего бремени болезней обусловлено семью ведущими факторами:

- повышенное артериальное давление,
- потребление табака,
- чрезмерное употребление алкоголя,
- повышенное содержание холестерина в крови,
- избыточная масса тела,
- низкий уровень потребления фруктов и овощей,
- малоподвижный образ жизни.

Система укрепления здоровья сотрудников на рабочем месте включает создание условий, снижающих не только риск профессионально обусловленных заболеваний, но и риск развития социально значимых хронических заболеваний. Он повышается при нерациональном питании, недостаточной физической активности, стрессах на рабочем месте, наличии вредных привычек (курение,

злоупотребление алкоголем).

Стратегический и тактический посыл дан в Указе Президента Российской Федерации от 06.06.2019 № 254 «О стратегии развития здравоохранения в Российской Федерации на период до 2025 г.». Указ предусматривает организацию и развитие системы профилактики профессиональных рисков, которая ориентирована на качественное и своевременное выполнение лечебно-профилактических мероприятий, позволяющих вернуть работников к активной трудовой и социальной деятельности с минимальными повреждениями здоровья, формирование системы мотивации граждан к ведению здорового образа жизни.

Формирование навыков ведения здорового образа жизни начинается с воспитания мотивации к здоровому образу жизни и осуществляется через целенаправленную деятельность организации в рамках здоровьесформирующей программы, посредством создания здоровьесберегающей среды или территорий здорового образа жизни.

Личная заинтересованность сотрудников – ключевое условие эффективного внедрения корпоративной программы.

## **2. Цель программы**

Корпоративная программа по укреплению здоровья на рабочем месте для работников организации разработана с целью продвижения здорового образа жизни в коллективе организации, сохранения здоровья персонала на рабочем месте.

Основная **цель** программы: сохранение и укрепление здоровья сотрудников организации, профилактика заболеваний и потери трудоспособности.

## **3. Задачи программы**

Основными задачами корпоративной программы по укреплению здоровья сотрудников организации являются:

- Формирование системы мотивации работников организации к здоровому образу жизни, включая здоровое питание и отказ от вредных

привычек.

- Создание благоприятной рабочей среды (сплочение коллектива) для укрепления здоровья и благополучия сотрудников организации.
- Повышение ответственности за индивидуальное здоровье и приверженности к здоровому образу жизни работников и членов их семей.
- Создание благоприятных условий в организации для ведения здорового и активного образа жизни.
- Содействие прохождению работниками профилактических осмотров и диспансеризации.
- Проведение для работников профилактических мероприятий.
- Создание оптимальных гигиенических, экологических и эргономических условий деятельности работников на их рабочих местах.
- Формирование установки на отказ от вредных привычек.
- Формирование мотивации на повышение двигательной активности.
- Формирование стрессоустойчивости.
- Снижение потребления алкоголя.
- Сохранение психологического здоровья и благополучия.

#### **4. Основные мероприятия**

##### **Блок 1. Организационные мероприятия.**

1. Проведение анкетирования, с целью выявления факторов, влияющих на здоровье работников и получения общих сведений о состоянии здоровья работников: низкая физическая активность, избыточный вес, повышенное артериальное давление, курение, несбалансированное питание и пр.

2. Воспитание у работников более ответственного отношения к своему здоровью с использованием различных подходов.

3. Организация контроля над проведением периодических медицинских осмотров, диспансеризации сотрудников. Проведение вакцинации работников в рамках Национального календаря профилактических прививок.

4. Организация культурного досуга сотрудников: посещение музеев,

театров, выставок и пр.

## **Блок 2. Мероприятия, направленные на повышение физической активности.**

1. Разработка десятиминутных комплексов упражнений, которые можно проводить прямо на рабочем месте, гимнастика для глаз, дыхательная гимнастика.

2. Участие трудовых коллективов в спортивных мероприятиях, спартакиадах, турнирах, спортивных конкурсах, велопробегах.

3. Проведение соревнований с использованием гаджета «шагомер» для сотрудников на постоянной основе.

4. Участие в программе сдачи норм ГТО.

5. Дни здоровья – проведение акции «На работу пешком», «На работу – на велосипеде», «Встань с кресла», «Неделя без автомобиля» и др.

6. Проведение коллективного отдыха на свежем воздухе с применением активных игр.

7. Организация культурно-спортивных мероприятий для работников с участием членов их семей, в том числе зимние прогулки на лыжах, катание на коньках, велосипедах, летний отдых.

8. Организация посещения работниками занятий в группе «Фитнес».

9. Проведение ежегодной корпоративной спартакиады по нескольким видам спорта.

11. Организация клуба «Скандинавская ходьба».

12. Организация спортивных секций, занятий фитнесом, йогой.

14. Компенсация или софинансирование занятий спортом.

15. Создание собственных спортивных объектов для занятий спортом, приобретение спортивного инвентаря.

## **Блок 3. Мероприятия, направленные на формирование приверженности к здоровому питанию.**

1. Информирование работников об основах рациона здорового питания: размещение информационных материалов (плакаты, буклеты, листовки), организация образовательных семинаров, лекций, мастер-классов с участием

эксперта в области питания.

2. «Чистая вода»: оснащение кулерами с питьевой водой;
3. Размещение информационных материалов по вопросам здорового питания;
4. Проведение конкурса здоровых рецептов (сотрудники отправляют куратору рецепты блюд из овощей и фруктов, авторы самых удачных поощряются призами).
5. Проведение конкурсов информационных бюллетеней на тему «Здоровый перекус», «Правильная тарелка» и пр.
6. Проведение тематических Дней здорового питания, посвященных овощам и фруктам.

#### **Блок 4. Мероприятия, направленные на борьбу с курением.**

1. Оценивается соблюдение Федерального закона от 23 февраля 2013 года № 15-ФЗ «Об охране здоровья граждан от воздействия окружающего табачного дыма и последствий потребления табака» на предмет полного запрета курения в помещениях и на территории организации с применением штрафных санкций к сотрудникам, курящим в помещениях организации.
2. Оформление рабочих мест, мест общего пользования в помещениях и на территории знаками, запрещающими курение (на основании приказа о запрете курения на территории предприятия).
3. Информирование сотрудников о вредных воздействиях курения с использованием всех возможных каналов, размещение информационных бюллетеней и плакатов по вопросу вреда курения для здоровья в общественных местах.

#### **Блок 5. Мероприятия, направленные на борьбу с употреблением алкоголя.**

1. Информирование сотрудников о влиянии алкоголя на организм и о социальных последствиях, связанных с потреблением алкоголя.
2. Организация безалкогольных корпоративных мероприятий с пропагандой здорового образа жизни.

## **Блок 6. Мероприятия, направленные на борьбу со стрессом.**

1. Проведение тренингов, консультаций, семинаров по управлению конфликтными ситуациями.
2. Разработка мероприятий, направленных на противодействие профессиональному выгоранию.
3. Положительная оценка руководителем результатов труда работников, выражение благодарности за успешно выполненные задачи, поощрение общения сотрудников друг с другом.
4. Внедрение нетрадиционных методов улучшения здоровья: фитотерапия, ароматерапия, музыкотерапия, фототерапия.
5. Удовлетворение базовых потребностей работника. Чем больше потребностей удовлетворено, тем ниже уровень стресса и выше продуктивность.
6. Формирование у работников таких личностных качеств, как жизнерадостность, стрессоустойчивость, целеустремленность, уверенность в себе на основе стабилизации душевного равновесия, поддержание в коллективе атмосферы взаимной поддержки и доверия.
7. Оборудование комнаты психоэмоциональной разгрузки.

## **7. Ожидаемые результаты эффективности**

В результате реализации корпоративной программы по укреплению здоровья сотрудников организации предполагаются следующие результаты:

*Для работников:*

- Изменение отношения к состоянию своего здоровья.
- Укрепление здоровья и улучшение самочувствия.
- Увеличение продолжительности жизни.
- Приверженность к ЗОЖ.
- Выявление заболеваний на ранней стадии.
- Возможность получения материального и социального поощрения.
- Сокращение затрат на медицинское обслуживание.
- Улучшение условий труда.



- Улучшение качества жизни.

*Для работодателей:*

- Сохранение на длительное время здоровых трудовых ресурсов.
  - Повышение производительности труда.
  - Сокращение трудопотерь по болезни.
  - Снижение текучести кадров.
  - Повышение имиджа организации.
  - Внедрение приоритета здорового образа жизни среди работников;
- изменение отношения работников к состоянию своего здоровья.

- Снижение заболеваемости и инвалидизации работников.
- Повышение численности работников, ведущих здоровый образ жизни.

*Для государства:*

- Снижение уровня заболеваемости.
  - Сокращение дней нетрудоспособности.
  - Сокращение смертности.
  - Снижение расходов, связанных с медицинской помощью и инвалидностью.
- Увеличение национального дохода.

## План мероприятий

№	Наименование мероприятия	Дата проведения	Место проведения	Ответственный исполнитель
<b>1. Организационные мероприятия</b>				
1	Анкетирование, с целью выявления факторов, влияющих на здоровье работников и получение общих сведений о состоянии здоровья работников	С 29.11 по 03.12.2021 г.	онлайн	Хланта В.Е.
2	Проведение периодических медицинских осмотров, диспансеризации сотрудников.	Июнь 2021 г	ОУ	Хланта В.Е.
3	Проведение вакцинации работников в рамках Национального календаря профилактических прививок	В течение года	ОУ, ГБУЗ ПК ГКП № 5, поликлиника № 7	Хланта В.Е.
4	Культурный досуг сотрудников (посещение музеев, выставок и др.)	В течение года		Координационный Совет
5	Поощрение работников за работу по укреплению здоровья на рабочем месте и практической деятельности по укреплению здорового образа жизни.	В течение года		администрация
<b>2. Мероприятия, направленные на повышение физической активности</b>				
1	Десятиминутный комплекс упражнений, гимнастика для глаз, дыхательная гимнастика	В течение года	ОУ	Координационный Совет, МО учителей физической культуры
2	Спортивные мероприятия, спартакиады, турниры, спортивные конкурсы, велопробеги	В течение года		Координационный Совет, МО учителей физической культуры
3	Сдача норм ГТО.	В течение года	ОУ	Координационный Совет, МО учителей физической культуры
4	Занятия в группе «Фитнес», «Скандинавская ходьба», спортивных секциях и д.р.	В течение года	ОУ	Координационный Совет, МО учителей физической культуры
5	Дни здоровья, проведение акций «На работу пешком», «На работу – на велосипеде», «Встань с кресла», «Неделя без автомобиля».	В течение года		Координационный Совет, МО учителей физической культуры

8	Соревнование с использованием гаджета «шагомер» для сотрудников на постоянной основе.	В течение года	ОУ	Координационный Совет, МО учителей физической культуры
9	Коллективный отдых на свежем воздухе с применением активных игр.	В течение года		Координационный Совет
10	Культурно-спортивные мероприятия для работников с участием членов их семей, в том числе зимние прогулки на лыжах, катание на коньках, велосипедах, летний отдых.	В течение года		Координационный Совет, МО учителей физической культуры
11	Соревнования «Попали в десятку» – дартс.	В течение года	ОУ	Координационный Совет, МО учителей физической культуры
14	Компенсация или финансирование занятий спортом	В течение года	ОУ	администрация
15	Создание собственных спортивных объектов для занятий спортом, приобретение спортивного инвентаря	В течение года	ОУ	администрация
<b>3. Мероприятия, направленные на формирование приверженности к здоровому питанию</b>				
1	Информирование работников об основах рациона здорового питания: размещение информационных материалов (плакаты, буклеты, листовки), организация образовательных семинаров, лекций, мастер-классов с участием эксперта в области питания	В течение года	ОУ	Координационный Совет, администрация
2	Конкурс здоровых рецептов.	В течение года	ОУ	Координационный Совет, администрация
3	День здорового питания, посвященный овощам и фруктам	В течение года	ОУ	Координационный Совет
4	Конкурс информационных бюллетеней на тему «Здоровый перекус», «Правильная тарелка» и пр.	В течение года	ОУ	Координационный Совет, администрация
5	Оснащение кулерами с питьевой водой	В течение года	ОУ	администрация
6	Оборудование специальных мест для приема пищи	В течение года	ОУ	администрация
<b>4. Мероприятия, направленные на борьбу с курением</b>				
1	Размещение информационных бюллетеней по вопросу вреда курения для здоровья в местах, оборудованных для курения, трансляция видеороликов на данную тематику	В течение года	ОУ	Координационный Совет, администрация
2	Оформление рабочих мест, мест общего пользования в помещениях и на территории знаками запрещающими	В течение года	ОУ	администрация

	курение.			
<b>5. Мероприятия, направленные на борьбу с употреблением алкоголя</b>				
1	Информирование сотрудников о влиянии на организм алкоголя и о социальных последствиях, связанных с потреблением алкоголя.	В течение года	ОУ	Координационный Совет, администрация
2	Безалкогольные корпоративные мероприятия с пропагандой здорового образа жизни.	В течение года	ОУ	Координационный Совет, администрация
<b>6. Мероприятия, направленные на борьбу со стрессом и переутомлением</b>				
1	Тренинги, консультации, семинары по управлению конфликтными ситуациями.	В течение года	ОУ	Координационный Совет, администрация
2	Фитотерапия, ароматерапия, музыкотерапия, фототерапия	В течение года	ОУ	Координационный Совет, администрация
3	Оборудование комнаты психоэмоциональной разгрузки	В течение года	ОУ	Администрация, Координационный Совет
4	Риторические гостиные	В течение года	ОУ	Координационный Совет, администрация, МО
5	Творческие мастерские	В течение года	ОУ	Координационный Совет, МО учителей технологии и искусства